



Cátedra
Liderazgo en Valores
UMANRESA | UVIC-UCC



Liderazgo en valores en las organizaciones de salud y social

Título de Experto Universitario



El liderazgo centrado en las personas

A finales de los años 90, diferentes autores como Salvador Garcia, Shimon Dolan, Kenneth Blanchard y Michael O'Connor describieron la Dirección por Valores como un modelo de dirección humanista, donde las personas que integran las organizaciones y los valores están en el centro.

Hablar de Liderazgo en Valores es, además, hacerlo de un liderazgo que escucha y explica por qué hacemos lo que hacemos, de manera conectada a un impacto positivo en la sociedad y una mejor contribución al mundo desde el propósito.

Saber para qué sirve mi trabajo y cómo impacta en la sociedad es hoy día absolutamente importante para las nuevas generaciones: se sienten más comprometidas, tienen más orgullo de pertenencia, las conecta con ilusión y pasión, y dan lo mejor de sí mismas, su mejor versión.

Habiendo analizado los valores que actualmente tienen publicados más de 100 hospitales y organizaciones de salud y social en Cataluña, identificamos:

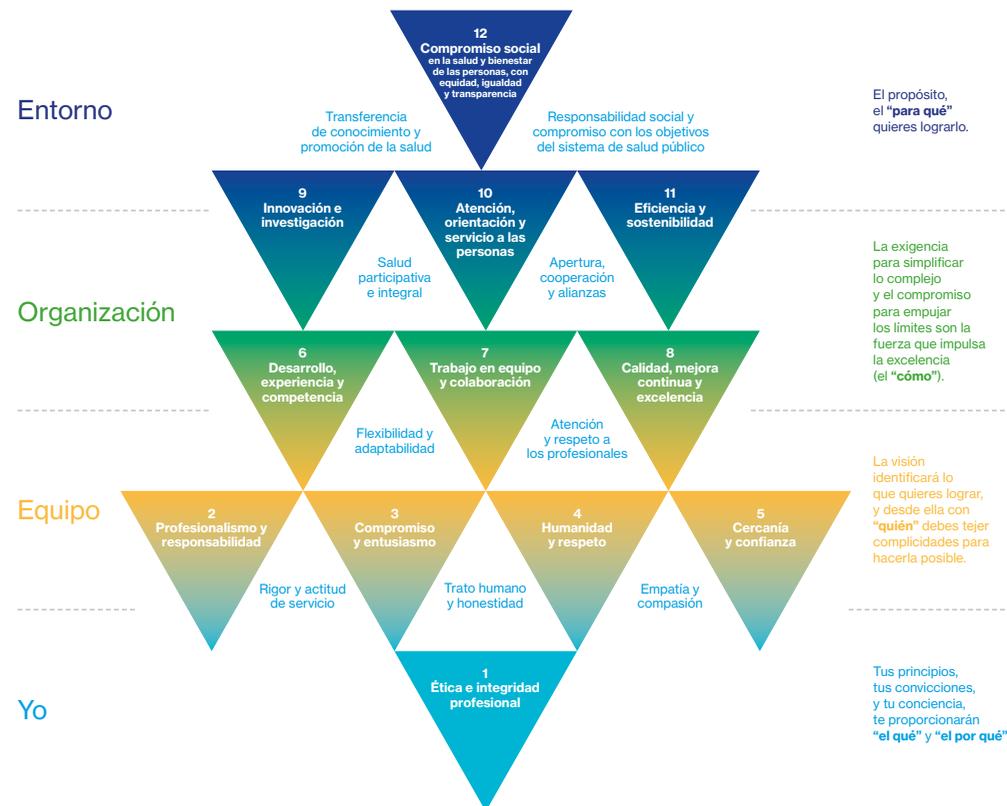
A nivel personal: referencias a la ética, la integridad, la honestidad, la adaptabilidad, la responsabilidad, etc.

A nivel de equipo y de las personas: el respeto, la dignidad, la empatía, la asertividad, la humanidad, el reconocimiento, el trabajo en equipo, la confianza, el trato humano, la proximidad, el trabajo multidisciplinario, etc.

A nivel organizacional: el enfoque se pone en valores de competencia, cultura corporativa, inteligencia colectiva, innovación, eficiencia y sostenibilidad, la orientación a las personas, la excelencia, etc.

A nivel de entorno, vinculado al propósito: atención centrada en las personas, acompañamiento personalizado, equidad, igualdad, transparencia, etc. Valores que conectan la competencia organizativa con su sentido de contribución positiva a la sociedad.

El marco del Liderazgo en Valores en las organizaciones de salud y social en Cataluña



Los valores en las organizaciones de salud, hoy

Revista de la Cátedra de Liderazgo en Valores



"Queremos favorecer, desarrollar e impulsar el liderazgo en valores en la sociedad. Este es nuestro sueño y lo queremos compartir."



El porqué y para qué del programa

Los valores son el ADN de las organizaciones. La guía que debe acompañar las conductas y comportamientos de todos los profesionales para hacerlo posible. Por eso es necesario resaltarlos y darles voz, para hacernos más conscientes de ellos, para conectarlos más con nuestra práctica diaria y para que guíen de manera natural las nuevas formas de actuar, más seguras, más eficientes y de mayor valor para la sociedad.

Liderar en valores en salud y social es acompañar y facilitar el trabajo colaborativo hacia un propósito compartido.

Por eso, desde UManresa (Fundació Universitària del Bages) se ha impulsado la creación de la Cátedra de Liderazgo en Valores de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, con la voluntad de crear condiciones para que las personas, los equipos y las organizaciones utilicen el liderazgo para promover cambios positivos en su entorno. Cuenta con la dirección de Pep Guardiola y Manel Estiarte, y también con el apoyo de un gran número de personas referentes en el mundo académico, social y económico.

La Cátedra ha elaborado su marco conceptual a partir de la trayectoria profesional y personal de sus dos directores. Así, sobre un terreno de juego, doce parejas de activadores (valores) se conectan con cuatro dimensiones (persona, equipo, organización y entorno) y, en conjunto, se convierten en las piezas que dan forma a un modelo teórico propio que explica y concreta los diferentes estilos de liderazgo en valores.

Una alineación 4-3-3 de valores al servicio de un liderazgo ético



Objetivos del programa

Los objetivos del programa formativo son los siguientes:

Comprender los fundamentos del liderazgo basado en valores e identificar los valores personales e su influencia en el liderazgo.

Desarrollar la conexión entre la misión organizativa y el propósito individual.

Explorar cómo los valores personales pueden guiar el comportamiento ejemplar de los líderes.

Reconocer la importancia de la ejemplaridad y el cuidado de los demás en el liderazgo efectivo.

Desarrollar habilidades para facilitar la comunicación y la conexión entre miembros del equipo.

Aplicar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso en un proyecto práctico.

Demostrar la capacidad de liderar un proyecto desde la concepción hasta la implementación, integrando los valores y habilidades aprendidas.



Módulo 1 Introducción al liderazgo en valores

- 1** Los 8 retos esenciales de las organizaciones en el marco de complejidad y cambio actual
- 2** Marco conceptual de la Cátedra de Liderazgo en Valores
- 3** Las cualidades del liderazgo de Pep Guardiola y Manel Estiarte
- 4** Los valores corporativos en las organizaciones de salud y social hoy
- 5** El modelo de liderazgo en valores en las organizaciones de salud y social
- 6** Una mirada internacional al liderazgo en valores en las organizaciones de salud: perspectivas y evolución
- 7** El valor diferencial y la importancia del liderazgo en valores en el sector salud y social



Módulo 2 Cuando la misión se encuentra con el propósito

- 1** El Objetivo de Desarrollo Sostenible número 3: la salud y el bienestar de las personas. Influencia y relación con otros ODS y el marco de la Agenda 2030
- 2** Transformaciones y macrotendencias de cambio a nivel global: globalización, digitalización, automatización, cambios demográficos, cambio climático, sostenibilidad, etc.
- 3** Situaciones globales sociales y económicas: inmigración, desigualdades, envejecimiento de la población, economía colaborativa y circular, etc.
- 4** Evolución social hacia la diversidad, igualdad, inclusividad, justicia social, derechos humanos, sexualidad, identidad
- 5** Promover la equidad en salud en el marco del Quintuple Objetivo del IHI (Institute of Healthcare Improvement)
- 6** Situación actual en el sector salud, tendencias de cambio y perspectivas de futuro a nivel Cataluña y Europa



Módulo 3 El liderazgo ejemplar desde los valores personales

- 1** Respetar los estándares profesionales y los códigos de conducta éticos
- 2** Mantener la integridad personal
- 3** Valores personales y profesionales
- 4** Profesionalismo en el sector salud y social
- 5** Consideraciones éticas en la toma de decisiones bajo presión
- 6** Gestión de dilemas y conflictos éticos en el liderazgo
- 7** Equilibrio entre los valores personales y los valores y expectativas organizativas
- 8** Liderazgo ético y en valores, hacia la gobernanza, la gestión clínica y sanitaria de los equipos y organizaciones, y hacia el impacto positivo en la sociedad



Módulo 4 El valor de poner a los demás primero

- 1** Comprender los principios de la atención centrada en el paciente
- 2** Desarrollar la empatía, asertividad y escucha activa
- 3** Potenciar las habilidades relacionales para una interacción efectiva con los demás
- 4** Estrategias para integrar las perspectivas y preferencias de los demás en los procesos de toma de decisiones
- 5** Comunicación, persuasión e influencia positiva
- 6** Pensamiento crítico
- 7** Liderazgo compasivo



Módulo 5 Cultura colaborativa y de equipo

- 1**
Gestión eficiente de equipos de trabajo y alto rendimiento
- 2**
Construir y mantener una cultura de integridad, confianza y bienestar
- 3**
Alineación de los valores individuales y organizativos para mejorar el rendimiento y los resultados
- 4**
Iniciativas líderes para mejorar la calidad clínica, reducir los errores y mejorar la experiencia de los pacientes
- 5**
Utilizar prácticas basadas en datos y evidencias para impulsar la mejora continua
- 6**
Desarrollo de personas y equipos
- 7**
Prevención y gestión de conflictos. Conversaciones difíciles
- 8**
Gestión del compromiso y desarrollo del talento



Módulo 6 Transformación organizativa e impacto positivo en la sociedad

- 1**
Nuevas habilidades, roles y mentalidades en el equipo: curiosidad, adaptabilidad, aprendibilidad
- 2**
Estrategias de gestión del cambio para implementar innovaciones, tecnología y mejoras de procesos manteniendo los estándares éticos
- 3**
Humanización y salud participativa para la mejora de la experiencia del paciente
- 4**
Gestionando resultados: métricas, indicadores (PREMs y PROMs), cuadros de mando, análisis de riesgos, analítica de negocio, planificación y toma de decisiones
- 5**
Creatividad, design thinking, innovación en salud y social, rediseño de procesos
- 6**
Inteligencia artificial y transformación digital
- 7**
Prácticas clínicas de valor, salud personalizada



Módulo 7 Habilidades facilitadoras, conectoras y activadoras

- 1**
Descripción de conductas y comportamientos a partir de competencias y valores
- 2**
Creación de herramientas para la observación y validación de conductas evidenciadas en el lugar de trabajo
- 3**
Estrategias de diseño de proyectos de diseminación, formación y acompañamiento en cascada dentro de las organizaciones
- 4**
Habilidades pedagógicas y de formación de formadores
- 5**
Estrategias de facilitación y conducción de dinámicas colaborativas y de co-creación
- 6**
Toolbox y metodologías para la resolución creativa e innovadora de problemas complejos
- 7**
Herramientas y recursos digitales para la elaboración y edición básica de materiales de apoyo comunicativo y formativo



Módulo 8 Trabajo final y/o proyecto de aplicación

- Desarrollo de un proyecto que implique:
- 1**
Impulsar el liderazgo en valores en el conjunto de la organización donde se trabaja: aflorar el valor de los valores dentro de la organización, impulsar referentes internos, incorporar los valores en el día a día, formar a personas de la institución, etc.
 - 2**
Impulsar iniciativas de liderazgo que impacten en la sociedad. Incorporar el liderazgo en valores en proyectos de cambio y transformación que se estén llevando a cabo para impactar de manera positiva en la sociedad.
 - 3**
Otras iniciativas y proyectos que sean propuestos por las personas participantes, y que incorporen la dimensión de los valores como elemento diferenciador y singularidad.

Coordinación académica

Dr. Valentí Martínez

Director académico de la Cátedra de Liderazgo en Valores UManresa UVic-UCC

Sr. Òscar Dalmau

Director de Innovación y Desarrollo Unió Consorci Formació Vicepresidente de RECLA

Cuadro docente

Prof. José Luis Alonso

Experto en Ecosistemas de Aprendizaje Facultad de Empresa Universidad de Mondragón

Dra. Palmira Borràs

Directora de Centros de la Red de Hospitales del Alt Pirineu GSS Gestión de Servicios Sanitarios

Dr. Joan Cornet

Fundador Innovation Health Academy

Dr. Albert Estiarte

Médico de las selecciones estatales de waterpolo, con las que ha estado en ocho Juegos Olímpicos. Director adjunto de la Fundación Althaia y Subdirector de la Cátedra de Liderazgo en Valores UManresa UVic-UCC

Dra. Marina Geli

Directora general Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut (FES) Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya

Dr. Xavier Gomez Batiste

Director del Observatorio 'Quality', colaborador de la OMS Director de la Cátedra de Cuidados Paliativos ICO/UVic-UCC Profesor de la Facultad de Medicina UVic-UCC

Dr. Joan Guanyabens

Director Fundación TIC Salut i Social

Sra. Mariona Homs Alsina

Regidora de Presidencia y Derechos Sociales Ajuntament de Manresa

Dr. Manel Jovells

Director General Althaia – Xarxa Assistencial

Sra. Vanessa Lozano

Consultora en desarrollo Psicóloga-Co-Active Coach. Cátedra de Liderazgo en Valores UManresa UVic-UCC

Sra. Sara Manjón

Gerente Consorci Hospitalari de Vic. Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic

Sr. Carles Mendieta

Consultor en desarrollo directivo Psicólogo y coautor de Management Colors

Sra. Alba Oms

Gerente CatSalut en Catalunya Central Servei Català de la Salut

Dra. Carlota Riera

Directora académica de la Cátedra de Liderazgo en Valores Directora de Innovación y Desarrollo Corporativo UManresa - UVic-UCC

Sr. Miquel Rodriguez

Director de Desarrollo Económico Ajuntament de Barcelona

Sra. Anna Sedano

Directora Gerente Unió Consorci Formació

Dra. Montse Soler

Profesora de Estudios de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud UManresa UVic-UCC

Sr. Manel Valls

Director General Fundació Sant Andreu Salut

Sr. Jordi Vilana

Director Gerente Aran Salut

Calendario

Un miércoles presencial al mes (de 9 h a 18 h)

- Día 15 de enero de 2025
- Día 12 de febrero de 2025
- Día 12 de marzo de 2025
- Día 9 de abril de 2025
- Día 14 de mayo de 2025
- Día 11 de junio de 2025
- Día 9 de julio de 2025 (día final de presentación de trabajos)

Sesiones sincronicas online de 11.30 h a 13.30 h

- Día 29 de enero de 2025
- Día 26 de febrero de 2025
- Día 26 de marzo de 2025
- Día 22 de abril de 2025 (martes)
- Día 28 de mayo de 2025
- Día 25 de junio de 2025

Lugar

Campus Manresa de la UVic-UCC
Av. Universit ria, 4-6
08242 Manresa (Barcelona)

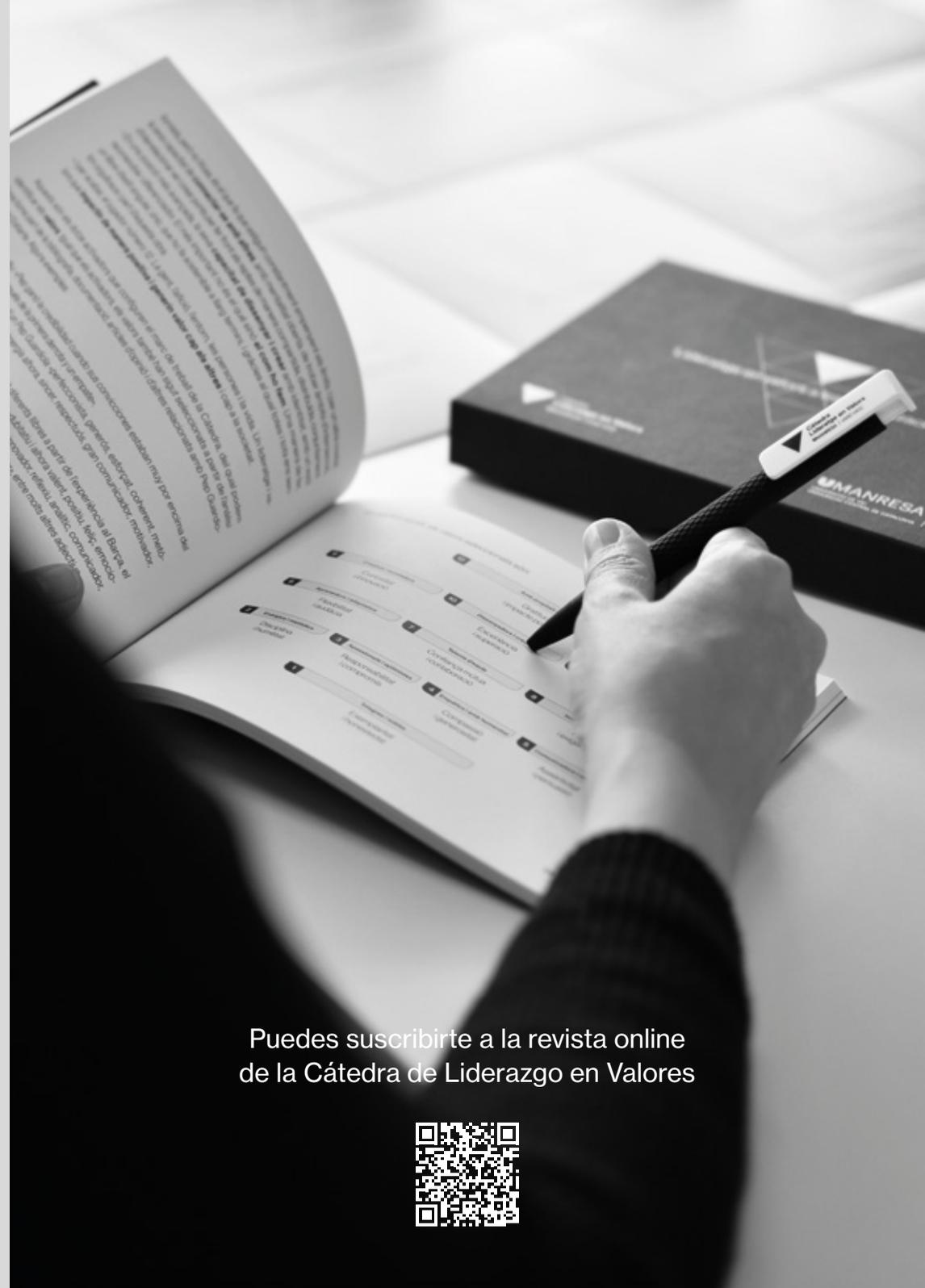
Precio

2.910 euros
10% de descuento para alumnos y exalumnos de UManresa UVic-UCC, profesionales y entidades vinculadas a UCF.
Bonificable por FUNDAE.

Acreditación

Título de Experto Universitario
(equivalente a 15 créditos ECTS)

* Se reserva el derecho de anular el programa si la cantidad de inscripciones no es suficiente para su realización.



Puedes suscribirte a la revista online
de la Cátedra de Liderazgo en Valores



Más información sobre este
Título de Experto Universitario:



Cátedra
Liderazgo en Valores
UMANRESA | UVIC-UCC

UMANRESA

UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

