

¿Qué 8 habilidades (cartas) son las más importantes para la función directiva para responder a los desafíos de cambio y transformación de la salud en Honduras?

Para dar respuesta al reto hemos partido de 48 cartas (habilidades) distintas, que cada grupo ha tenido que seleccionar y priorizar.

MANAGEMENT COLORS®



A continuación podemos ver las cartas más votadas por todos los grupos.

Podemos ver como hay una carta (23 – Motivación y empoderamiento), votada por los 4 grupos (total consenso) y hay 3 cartas votadas por 3 de los 4 grupos (31-Trabajo en equipo y colaboración; 42 – Planificación Estratégica; 53 – Liderazgo situacional):

RESULTADOS					
Grupo 1					
Grupo 2	4	MOTIVACIÓN Y EMPODERAMIENTO	23	TOMA DE DECISIONES	73 2
Grupo 3	3	TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN	31	TRANSFORMACIÓN Y CAMBIO	83 2
Grupo 4	3	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	42	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	86 2
	3	LIDERAZGO SITUACIONAL	53	AUTOCONOCIMIENTO	11 1
	2	INTELIGENCIA EMOCIONAL	16	AUTODESARROLLO	12 1
	2	ORIENTACIÓN AL SERVICIO	54	DESARROLLO DE COLABORADORES	26 1
	2	COMUNICACIÓN ORGANIZATIVA	64	GESTIÓN DE EQUIPOS	32 1
	2	ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	72	DESARROLLO DE EQUIPOS	33 1

¿Qué 8 habilidades (cartas) son las más importantes para la función directiva para responder a los desafíos de cambio y transformación de la salud en Honduras?

A partir de las cartas más votadas por el grupo podemos configurar el siguiente diamante:



- La carta más votada como prioritaria es la 23, Motivación y Empoderamiento. Se considera crítico para todos los grupos involucrar, comprometer y empoderar a los equipos de trabajo ante los desafíos y tendencias de cambio que debe hacer frente el sistema de salud en Honduras.
- En el segundo lugar encontramos 3 cartas interrelacionadas:
 - a) 42 Planificación estratégica, clave para diseñar una respuesta organizada, planificada y consensuada que trace el rumbo de trabajo durante los próximos años.
 - b) 53 Liderazgo situacional, porque requiere de las personas con función directiva la capacidad de adaptar su estilo de liderazgo y gestión al nivel de complejidad, ambigüedad y dificultad que el momento y la sociedad requieren hoy día.
 - c) 31 Trabajo en Equipo, porque el desarrollo de la planeación estratégica no es posible sin la participación y el compromiso de todas y todos los profesionales del sistema, tanto a nivel individual como en equipo, especialmente también en la colaboración entre equipos de niveles asistenciales distintos, y a nivel multidisciplinar.
- En un tercer nivel encontramos tres grupos de cartas votadas por al menos 2 de los 4 grupos:
 - a) Cartas orientadas al trabajo en equipo (tanto su orientación al servicio – paciente – sociedad), como la necesidad de establecer una comunicación vertical y horizontal efectiva.
 - b) Aquellas que tienen que ver con comprender las tendencias de cambio y transformación, el análisis y la resolución de problemas, y el uso de la digitalización como parte de la respuesta a los retos.
 - c) Cartas como la capacidad de toma de decisiones y la inteligencia emocional, claves a nivel directivo y que inciden y retroalimentan el propio liderazgo situacional.

Ahora ya sabemos qué habilidades son clave en la función directiva para dar respuesta a los desafíos de cambio y transformación del sistema de salud en Honduras. Pero, ¿sabemos cómo desarrollar estas habilidades? Este será el foco de trabajo y de análisis durante la próxima sesión.

Grupo 1. Primer turno. Selección de cartas finales.



Grupo 2. Primer turno. Selección de cartas finales.



Grupo 1. Segundo turno. Selección de cartas finales.



Grupo 2. Segundo turno. Selección de cartas finales.

