

TENDÈNCIES EN FORMACIÓ I APRENTATGE A LES ORGANITZACIONS 2023

Òscar Dalmau
odalmau@ucf.cat



4 TENDÈNCIES MARC

1

CULTURA I ECOSISTEMA D'APRENTATGE:

- APRENTATGE COM A FACILITADOR DE CANVI
- VALOR DE L'APRENTATGE EN TOT EL CICLE DE TALENT
- NOUS ROLS PROFESSIONALS EN F/D i DOCÈNCIA
- CORRESPONSABILITAT EN PROFESSIONALS
- COMANDAMENTS I FUNCIÓ DIRECTIVA COM A IMPULSORS DE L'APRENTATGE DELS EQUIPS
- APRENTATGE INFORMAL, SOCIAL, ... CONNECTATS

2 COMPETÈNCIES I HABILITATS:

- UPSKILLING I RESKILLING COMPETENCIAL
- MAPES DE COMPETÈNCIES PER PERFIL
- ASSESSMENTS COMPETENCIALS
- SOFT SKILLS & POWER SKILLS
- COMPETÈNCIES DIGITALS (DIGITAL FLUENCY)
- INCLUSSIVITAT, EQUITAT, INCLUSIVITAT
- SOSTEBIBILITAT, ODS2030

3

MÈTRIQUES, *DATA* i *VALOR*:

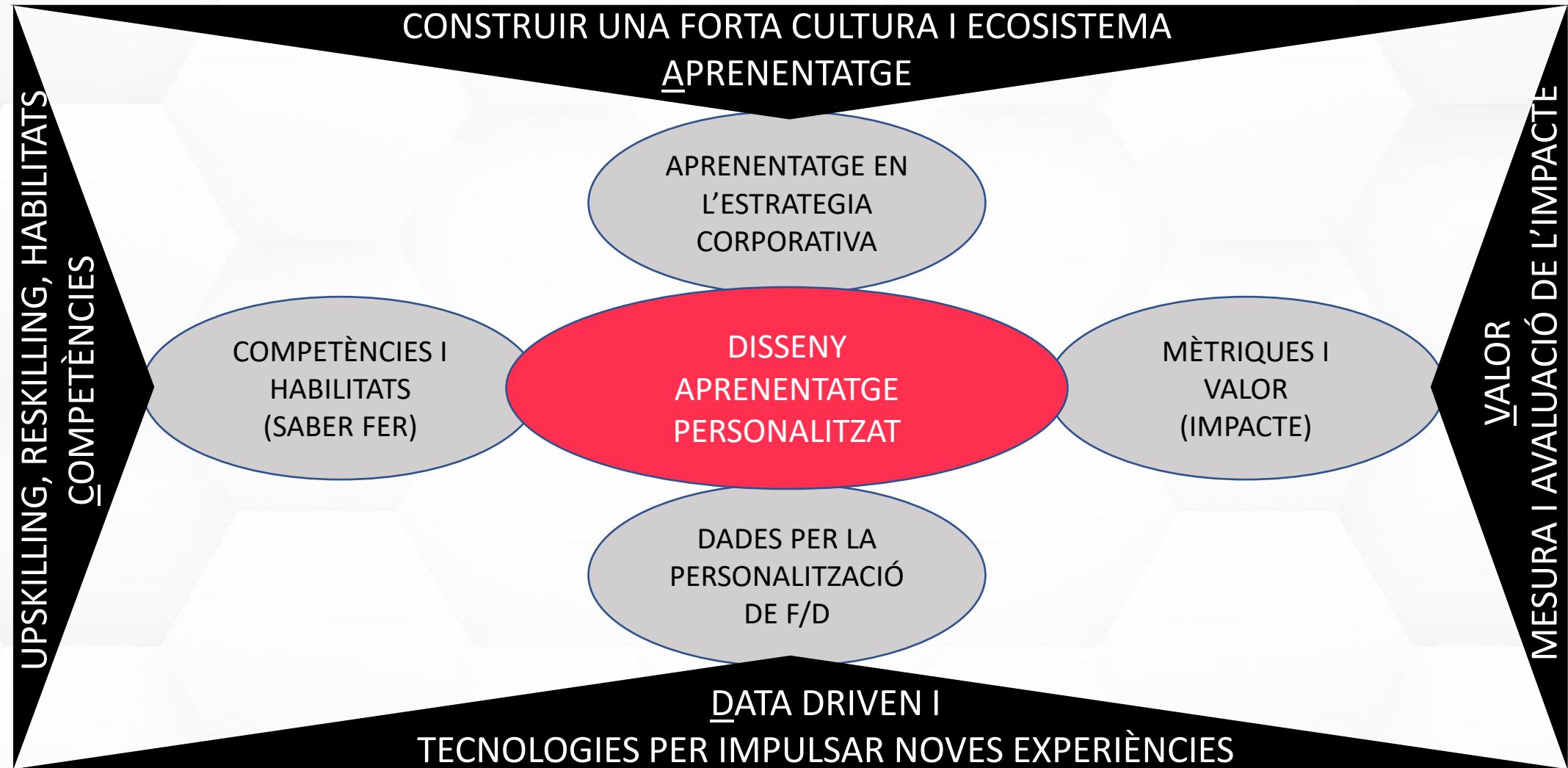
- ANALÍTICA DE DADES D'APRENTATGE I ACOMPLIMENT
- PANELLS DE VISUALITZADIÓ DADES I COMPARATIVA
- DADES VINCULADES A TRANSFERÈNCIA
- AVALUACIÓ:
 - ROI – RETURN ON INVESTMENT
 - ROE – RETURN EON EFFECTIVENESS
 - TTP – PRODUCTIVITY AND TIME TO PERFORMANCE

4

NOVA GENERACIÓ TECNOLÒGICA:

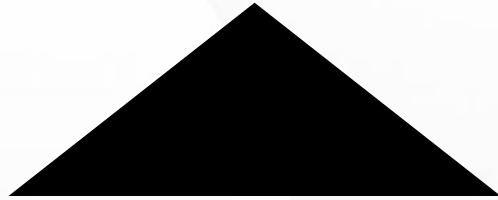
- EVOLUCIÓ DE LES PLATAFORMES CORPORATIVES LMS, LXP, SKILL ACADEMY, TALENT EXPERIENCES
- APPS D'APRENENTATGE I MOBILE LEARNING
- CONNEXIÓ I OPERATIBILITAT AMB ENTORNS DE TREBALL
- SISTEMES CLOUD
- INDUSTRIA 4.0 APLICADA A F/D
- IA GENERATIVA (DE VÍDEOS, CONTINGUTS...)





4 TENDÈNCIES METODOLÒGIQUES

1



APRENTATGE AUTÒNOM

- APRENTATGE SOTA DEMANDA
- DE CURSOS PLANIFICATS I LLARGS A APRENTATGE AUTODIRIGIT I BASAT PER COMPETÈNCIES
- EL PROFESSIONAL RESPONSABLE DEL SEU PROPI PROGRÉS I CREIXEMENT
- EINES DE MAPEIG, SISTEMES DE RECOMANACIONS I COMPARATIVES
- APRENTATGE PER A TOTHOM, ACCESSIBLE I INCLUSIU.

CREANT CONJUNTAMENT UNA LLIBRERIA DE CONTINGUTS ESPECIALITZADA

Formació en línia Transversal per a totes i tots els professionals

Formació en línia que dona resposta a les necessitats transversals de les i els professionals en el sector salut i social.

Competències transversals i power skills

El sector salut i social, igual que la societat i el món professional està canviant de manera molt accelerada en els darrers temps. Amb està sent que s'estigui actualitzant els marcs de competències professionals (upskilling i reskilling competencies) del qual que estigui obrint-se nous nous espais i nous nous professionals. Però quines habilitats són i com podem assegurar-nos que seguim el ritme de canvi i transformació?

La darrera resposta, o **última resposta**, s'ha establert aquest 2023 com l'any de les habilitats i de les competències. Amb el World Economic Forum posa de relleu les **competències soft skills** que han de tenir els professionals del futur, destacant especialment **diversos soft skills** com les claus, innovació i pensament analític; estratègies d'aprenentatge personal; resolució de problemes complexos; i resiliència i flexibilitat social.

En aquest soft skills, també anomenades competències transversals o **power skills**, es converteixen per tant en essencials per als professionals en la nova realitat social i empresarial tant digital i canviant, en a base de la seva empleabilitat, el seu desenvolupament i contribució.

El darrer estudi realitzat per la consultora Pearson's suggereix que les **5 power skills** que hem de desenvolupar són: Col·laboració, Focus en el client, Estratègia i Aprenentatge Personal; Focus en la innovació; Cultura i Intel·ligència Social.

Per tant, els professionals d'aquesta realitat des d'UCF posem èmfasi en aquest desenvolupament de competències i power skills clau al sector salut i social.

Umbi i transformació

Transformació i canvi a les organitzacions de salut

Transformació digital i canvi cultural
Què és el canvi cultural?
Què és la transformació digital?
Què és el canvi cultural?
Què és la transformació digital?
Què és el canvi cultural?
Què és la transformació digital?

Canvi climàtic i impacte en la salut digital

Canvi climàtic i impacte en la salut digital
Canvi climàtic i impacte en la salut digital
Canvi climàtic i impacte en la salut digital
Canvi climàtic i impacte en la salut digital

Salut digital i transformació digital

Salut digital i transformació digital
Salut digital i transformació digital
Salut digital i transformació digital
Salut digital i transformació digital

Competències digitals en salut

Competències digitals en salut
Competències digitals en salut
Competències digitals en salut
Competències digitals en salut

Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats

Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats
Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats
Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats
Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats

Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats

Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats
Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats
Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats
Innovació en processos assistencials amb orientació a resultats

Emprendedoria. Mentalitat emprenedora per impulsar noves solucions

Emprendedoria. Mentalitat emprenedora per impulsar noves solucions
Emprendedoria. Mentalitat emprenedora per impulsar noves solucions
Emprendedoria. Mentalitat emprenedora per impulsar noves solucions
Emprendedoria. Mentalitat emprenedora per impulsar noves solucions

Projecte formatiu per a la millora de la detecció, prevenció i abordatge de casos de violència masclista en l'àmbit salut

Abordatge i detecció i prevenció de la violència masclista en l'àmbit de la salut

Abordatge i detecció i prevenció de la violència masclista en l'àmbit de la salut
Abordatge i detecció i prevenció de la violència masclista en l'àmbit de la salut
Abordatge i detecció i prevenció de la violència masclista en l'àmbit de la salut
Abordatge i detecció i prevenció de la violència masclista en l'àmbit de la salut

Abordatge i detecció de la violència masclista a l'atenció primària

Abordatge i detecció de la violència masclista a l'atenció primària
Abordatge i detecció de la violència masclista a l'atenció primària
Abordatge i detecció de la violència masclista a l'atenció primària
Abordatge i detecció de la violència masclista a l'atenció primària

Prevenció d'atacs durant el maltractament en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut (desenvolupament amb l'aprenentatge de Salut)

Prevenció d'atacs durant el maltractament en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut (desenvolupament amb l'aprenentatge de Salut)
Prevenció d'atacs durant el maltractament en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut (desenvolupament amb l'aprenentatge de Salut)
Prevenció d'atacs durant el maltractament en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut (desenvolupament amb l'aprenentatge de Salut)
Prevenció d'atacs durant el maltractament en la infància i l'adolescència en l'àmbit de la salut (desenvolupament amb l'aprenentatge de Salut)

Ige i detecció de la violència masclista a l'hospitalari

Ige i detecció de la violència masclista a l'hospitalari
Ige i detecció de la violència masclista a l'hospitalari
Ige i detecció de la violència masclista a l'hospitalari
Ige i detecció de la violència masclista a l'hospitalari

Bona pràctica en l'atenció a la violència masclista integrador de l'Hospital i de la Salut Social

Bona pràctica en l'atenció a la violència masclista integrador de l'Hospital i de la Salut Social
Bona pràctica en l'atenció a la violència masclista integrador de l'Hospital i de la Salut Social
Bona pràctica en l'atenció a la violència masclista integrador de l'Hospital i de la Salut Social
Bona pràctica en l'atenció a la violència masclista integrador de l'Hospital i de la Salut Social

Autocura per a professionals que participen en processos d'atenció de situacions de violències masclistes

Autocura per a professionals que participen en processos d'atenció de situacions de violències masclistes
Autocura per a professionals que participen en processos d'atenció de situacions de violències masclistes
Autocura per a professionals que participen en processos d'atenció de situacions de violències masclistes
Autocura per a professionals que participen en processos d'atenció de situacions de violències masclistes

Gestió clínica

Gestió clínica
Gestió clínica
Gestió clínica
Gestió clínica

Canvi base en gestió clínica: creació i millora de la pràctica clínica

Canvi base en gestió clínica: creació i millora de la pràctica clínica
Canvi base en gestió clínica: creació i millora de la pràctica clínica
Canvi base en gestió clínica: creació i millora de la pràctica clínica
Canvi base en gestió clínica: creació i millora de la pràctica clínica

Gestió clínica: bases, avenços i reptes

Gestió clínica: bases, avenços i reptes
Gestió clínica: bases, avenços i reptes
Gestió clínica: bases, avenços i reptes
Gestió clínica: bases, avenços i reptes

Direcció de projectes i metodologies àgils

Introducció a la gestió de projectes

Introducció a la gestió de projectes
Introducció a la gestió de projectes
Introducció a la gestió de projectes
Introducció a la gestió de projectes

Direcció de projectes

Direcció de projectes
Direcció de projectes
Direcció de projectes
Direcció de projectes

Gestió àgil de projectes amb Scrum

Gestió àgil de projectes amb Scrum
Gestió àgil de projectes amb Scrum
Gestió àgil de projectes amb Scrum
Gestió àgil de projectes amb Scrum



Formació en línia Específica per a perfils i professionals

Mega clau d'UCF és el disseny d'itineraris i d'aprenentatge i desenvolupament per adaptar-nos als perfils i funcions professionals de sector.

El disseny d'itineraris i d'aprenentatge i desenvolupament per adaptar-nos als perfils i funcions professionals de sector.

El disseny d'itineraris i d'aprenentatge i desenvolupament per adaptar-nos als perfils i funcions professionals de sector.

El disseny d'itineraris i d'aprenentatge i desenvolupament per adaptar-nos als perfils i funcions professionals de sector.

El disseny d'itineraris i d'aprenentatge i desenvolupament per adaptar-nos als perfils i funcions professionals de sector.

2

APRENTATGE
AUTÒNOM

APRENDRE FENT
(TAMBÉ EN DIGITAL)

PRÀCTICA DELIBERADA:

- ENTORNS DE PRÀCTICA DIGITALS I HÍBRIDS
- APRENTATGE BASAT EN VÍDEO INTERACTIU
- APRENTATGE BASAT EN ESCENARIS
- METAVERS / RV / RA
- SIMULACIÓ (HABILITATS, PROCESSOS...)
- GAMIFICACIÓ
- APRENTATGE BASADA EN NARRATIVA INTERACTIVA

NOVES EXPERIÈNCIES D'APRENTATGE PRESA DECISIONS I PRÀCTICA DIGITALS

RESULTS PER HABILITATS
 1. La teva participació i puntuació esperada en cadascuna de les habilitats

Habilitat	Participació	Puntuació esperada
Sensibilitat	82	182
Acompanyar	50	109
Delegar	18	65
Mentoritzar	25	27
Quitar	55	65

vídeo immersiu

ADA A L'IDEAL

Violència masclista: obre els ulls i mira.

Experiència immersiva en realitat virtual

Curiosity
 La curiositat, la clau de l'èxit en un món complex.

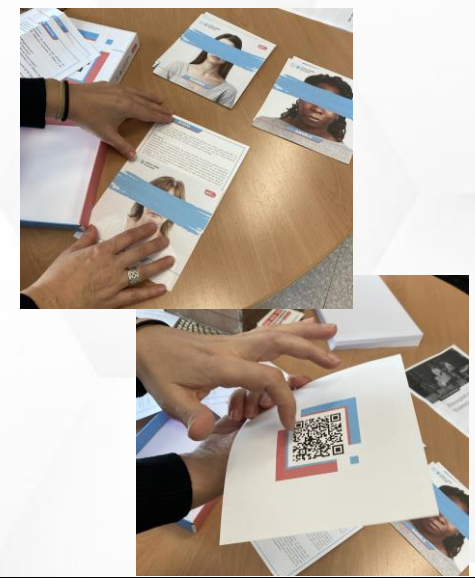
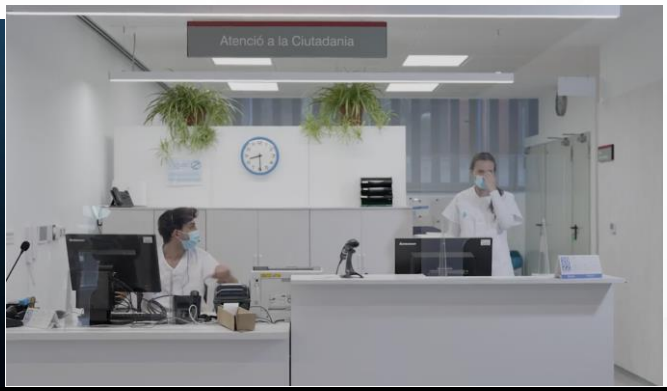
Es divertit, emocionant, trepidant i desafiant. Potencia les relacions socials, la comunicació i el treball en equip.

PEL-LÍCULA INTERACTIVA VIST i NO VIST

Connectant l'observació amb les competències professionals dels administratius

ucf HLAUNIO DSC Consorci de Salut i Social de Catalunya S/ Institut Català de la Salut

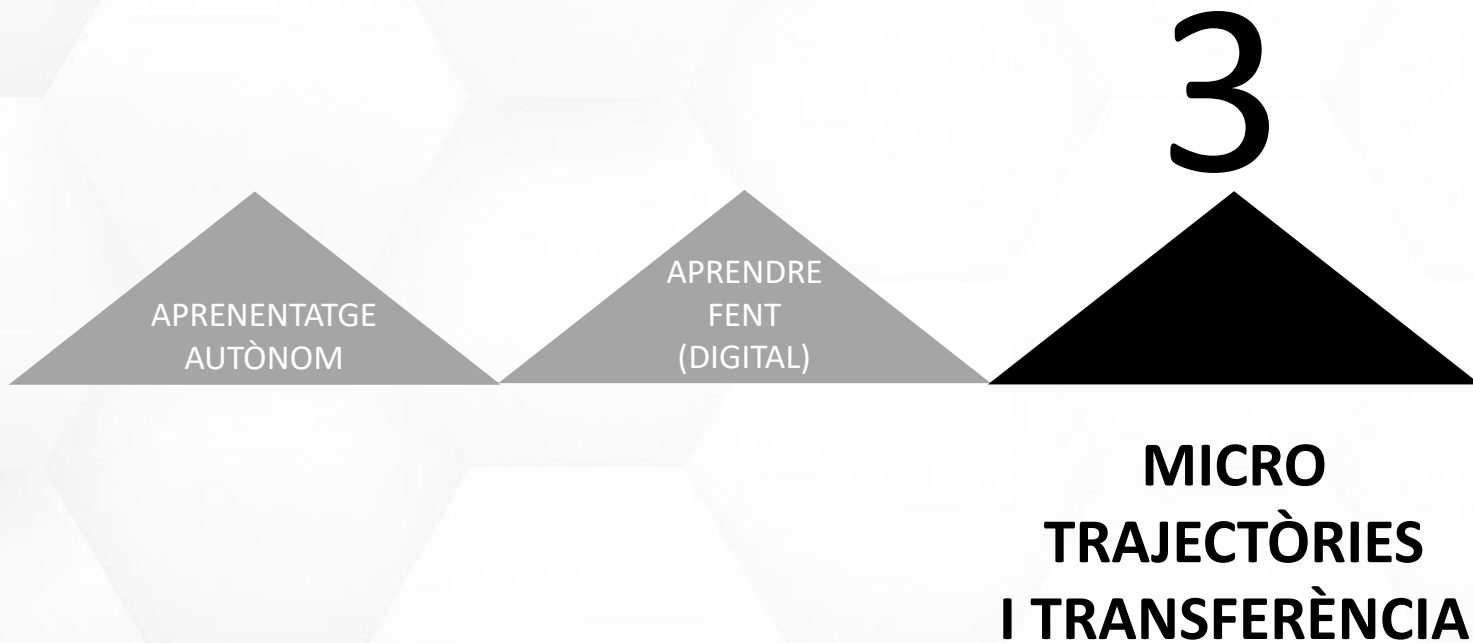
ENTRAR



simulació

vídeo interactiu

gamificació



- CONEIXEMENT APILABLE
- ITINERARIS PER FUNCIO
- TRAJECTÒRIES PER REPTES
- MICROCREDENCIALS
- ACREDITACIONS ACADÈMIQUES
- APRENTATGE BASAT EN EVIDÈNCIA

MICROTRAJECTÒRIES I TRANSFERÈNCIA

FORMEM + **ACOMPANYEM**

TRANSFORMACIÓ
I CANVI A LES
ORGANITZACIONS
DE SALUT

LIDERATGE D'EQUIPS
EN PROCESSOS DE
CANVI I
TRANSFORMACIÓ

IMPULS D'UNA
NOVA CULTURA
D'INNOVACIÓ I
CANVI

ORIENTACIÓ
AVALUACIÓ DE
COMPETÈNCIES

TRANSFERÈNCIA
APLICACIÓ A
L'EQUIP REAL

IMPACTE
IMPULS NOU
REDISSENY

TÚ + **EQUIP** + **ORGANITZACIÓ**

4

APRENTATGE
AUTÒNOM

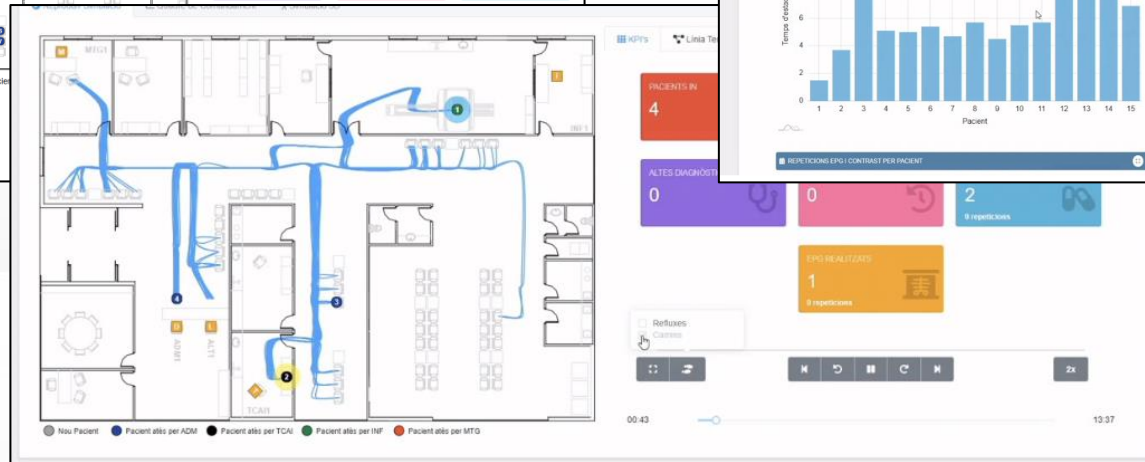
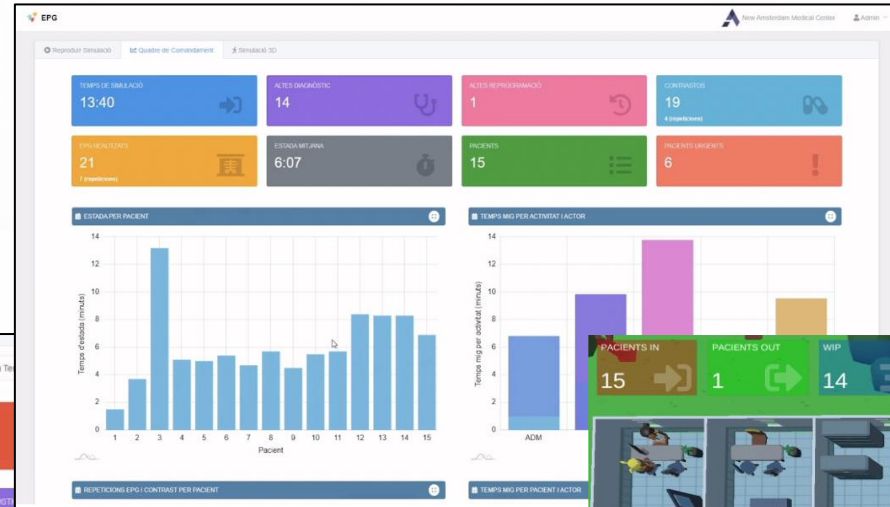
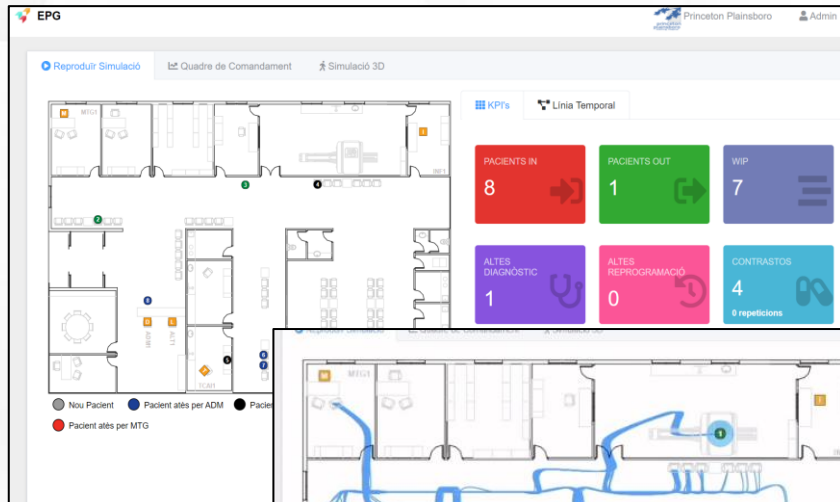
APRENDRE
FENT
(DIGITAL)

MICRO
TRAJECTÒRIES
I TRANSFERÈNCIA

**APRENTATGE
BASAT EN REPTES**
(Conectant amb Innovació)

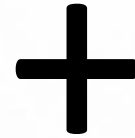
EXEMPLE INNOVACIÓ PROCESSOS ASISTENCIALES

FORMEM +



EXEMPLE INNOVACIÓ PROCESSOS ASISTENCIALES

FORMEM



ACOMPANYEM

Diagnóstico inicial

Determinación de la situación actual y del posible impacto a través de simulaciones.

Análisis del estado de la tecnología como soporte a los procesos.

Establecimiento de objetivos estratégicos y priorización de proyectos en base a Esfuerzo / Impacto.



Proyecto de mejora operativa

Aplicación de las metodologías de excelencia operativa y mejora continua (lean, design thinking, value-based healthcare).

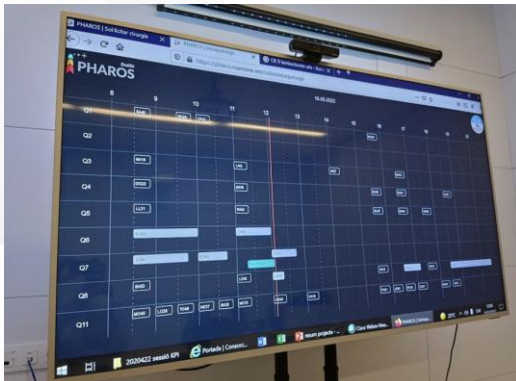
Diseño, prototipado e implantación de soluciones “analógicas” y digitales en función de la priorización.

Automatización del proceso y seguimiento

Seguimiento de indicadores y mejora continua.

Automatización del proceso.

Despliegue estratégico (Hoshin Kanri).



EN DEFINITIVA...

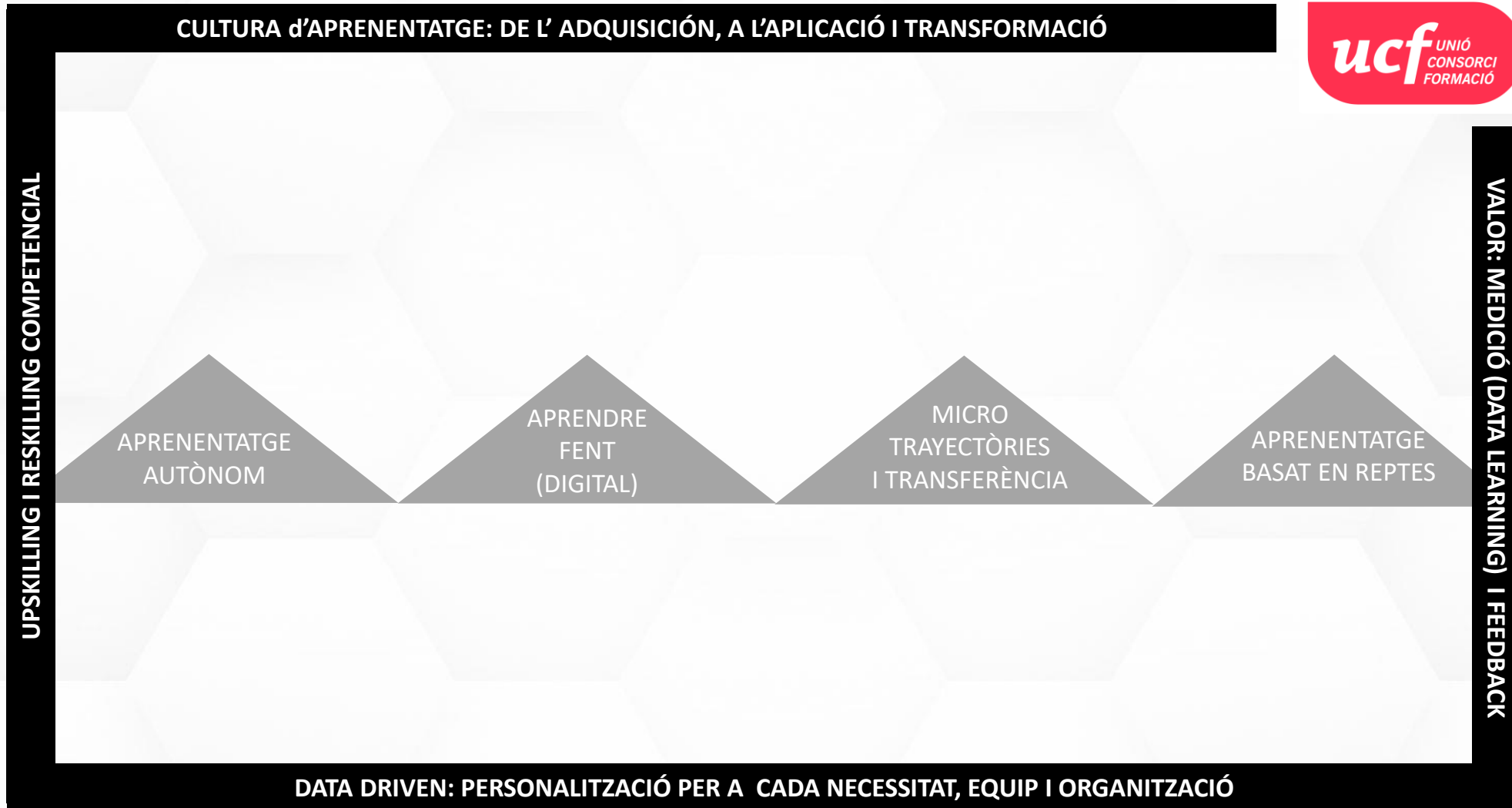
CULTURA d'APRENTATGE: DE L' ADQUISICIÓ, A L'APLICACIÓ I TRANSFORMACIÓ

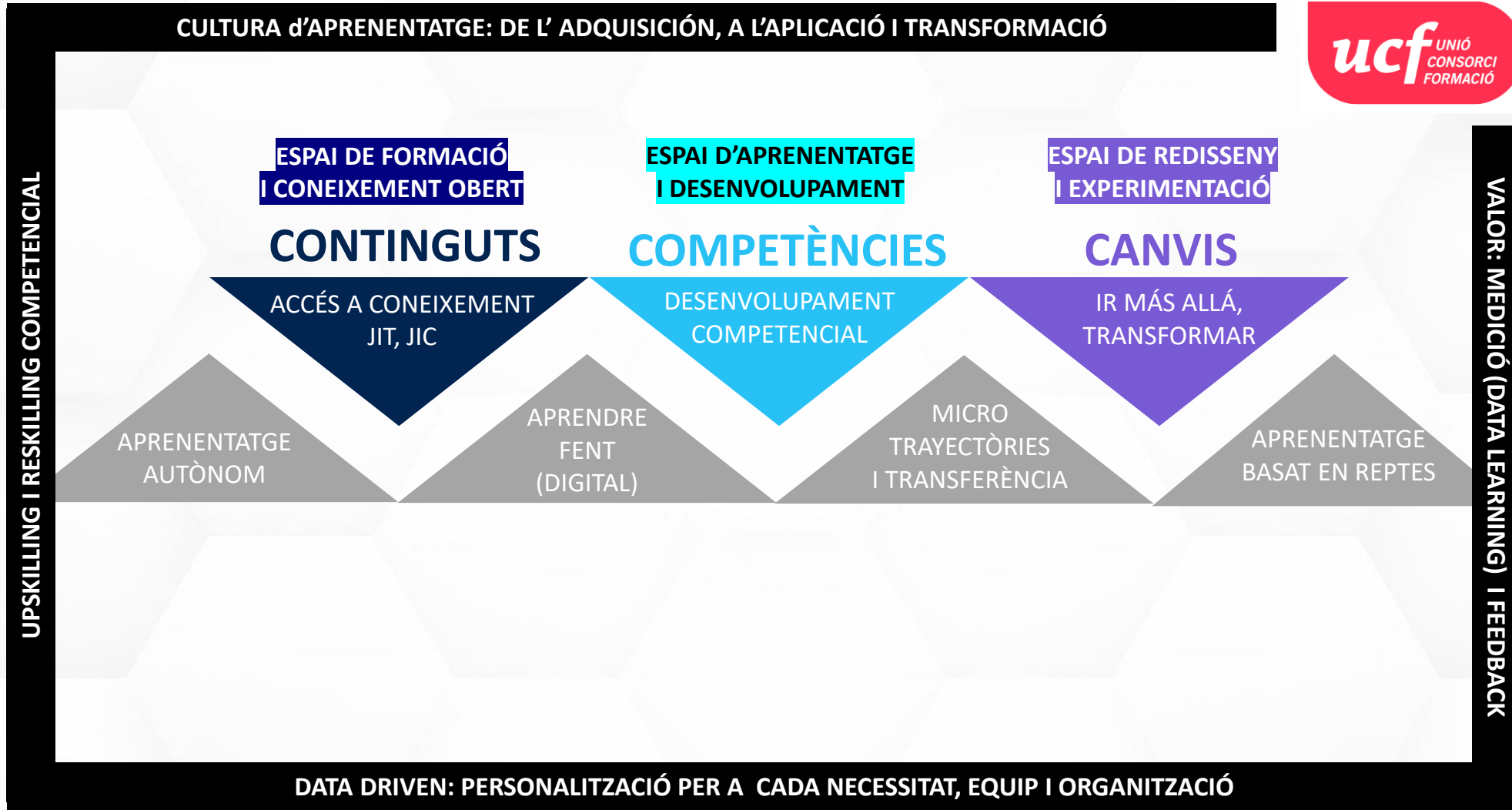
UPSKILLING I RESKILLING COMPETENCIAL

VALOR: MEDICIÓ (DATA LEARNING) I FEEDBACK

DATA DRIVEN: PERSONALITZACIÓ PER A CADA NECESSITAT, EQUIP I ORGANITZACIÓ







Amb la col·laboració de: eapc



MOLTES GRÀCIES !!

ÒSCAR DALMAU
ODALMAU@UCF.CAT

ANNEX – Docs digitals de referencia utilitzats

LEARNING CULTURE

Embrace Mistakes to Build a Learning Culture

1. Reframe incidents as opportunities.
2. Reward people for sharing knowledge.
3. Review what went wrong to move forward.

<https://sloanreview.mit.edu/article/embrace-mistakes-to-build-a-learning-culture/>

If You're Not Outside Your Comfort Zone, You Won't Learn Anything

Learning to Learn

- Erika Andersen

You Can Learn and Get Work Done at the Same Time

- Liane Davey

4 Ways to Become a Better Learner

- Monique Valcour

https://hbr.org/2016/07/if-youre-not-outside-your-comfort-zone-you-wont-learn-anything?utm_medium=social&utm_campaign=hbr&utm_source=facebook&tpcc=orgsocialedit

Learning Design 3.0

- AI content Generation expert
- Subject domain expert powered by AI
- Higher order objectives – Writer
- Designer of collaborative critique, application & creation activities
- Designer of complex Assessment of skill and Behaviour change

<https://drphilippahardman.substack.com/p/learning-design-30>

Self-regulated learning: a framework for adult learner autonomy

- activation of an approach goal, i.e., to make prominent the reasons for continuing the effort
- activation of an avoidance goal, i.e. to highlight the negative consequences of failure
- support for a sense of self-efficacy (e.g., activation of memories of success)
- emotional control

<https://knowledgeone.ca/self-regulated-learning-a-framework-for-adult-learner-autonomy/>

LEARNING IN THE FLOW OF WORK

2023 Learning Trends for the Connected Workplace

1. Leveraging Emotional Intelligence in Learning
2. Measuring the Impact of L&D on Both the Business and the Employees
3. Robust Learning Technologies Stack to Drive Employee Experience
4. Training Needs you should factor for or relook
5. Mature Learning Solutions for the Hybrid Workplace
6. Building a Strong Learning Culture
7. Industry 4.0 Revolutionizing the Way Companies Work

<https://elearningindustry.com/free-ebooks/2023-learning-trends-for-the-connected-workplace>

Trends 2023: Managing Training for a Changing Workplace

1. Developing better leaders to engaged and retain talent
2. Digital skills become business imperative
3. Connecting learning and Career mobility
4. Leveraging technology to enable continuous training and feedback
5. Modern learning experiences for the modern workplace
6. L&D market outlook

<https://trainingindustry.com/articles/strategy-alignment-and-planning/trends-2023-managing-training-for-a-changing-workplace/>

4 R Framework A systematic Model of HR

1. Reskill
2. Redesign
3. Recruit
4. Retain

<https://joshbersin.com/2023/02/were-all-these-layoffs-inevitable-perhaps-but-heres-how-it-happened/>

2023 Trends: Making L&D An Indispensable Job Perk

3 Ways To Make L&D A Job Perk In Your Organization:

1. Center On Learner Needs
2. Align Learning To The Business Purpose
3. Use Data To Drive Decisions

<https://elearningindustry.com/2023-trends-making-l-d-an-indispensable-job-perk>

E-LEARNING and PLATFORMS

E-LEARNING TRENDS 2023

The Top 8 eLearning Trends For 2023:

1. Increased Use Of Artificial Intelligence (AI) In eLearning
2. The Integration Of Virtual And Augmented Reality (VR/AR) In eLearning
3. Greater Investment In Continuous Learning
4. The Beginning Of Nanolearning
5. Increased Use Of Gamification In eLearning
6. Greater Importance To Well-Being Training
7. The Continued Growth Of Mobile Learning
8. The Increased Need To Outsource eLearning Content Development

<https://elearningindustry.com/elearning-trends-top-8-trends-to-watch-out-for-in-2023>

10 Strategies for Creating Engaging Learning

1. Solve the real problema
2. Identify the current habits
3. Map the aha moments
4. Tell a story in images
5. Weave learning with sensory threads
6. Break learning into 15-minute chunks
7. Create the right kinds and amount of practice
8. Deliver like a pro
9. Prime the brain
10. Extend the learning

<https://www.td.org/magazines/td-magazine/10-strategies-for-creating-engaging-learning>

LMS Programs: How To Improve Employee Utilization

1. Understanding Employee Needs
2. Dynamic Tutoring
3. Use Gamification
4. Using Web-Based Learning Tools
5. Encourage Social Learning
6. Use Analysis Tools

<https://elearningindustry.com/lms-programs-how-to-improve-employee-utilization>

A New Generation Of Mastery-Based Learning Platforms Has Arrived

1. De la formació tradicional
2. A l'autoformació
3. A les acadèmies d'habilitats i capacitats

<https://joshbersin.com/2023/01/a-new-generation-of-mastery-based-learning-platforms-has-arrived/>

METODOLOGIES

Cornestone Informe Tendencias 2023

El contenido de aprendizaje sobre sostenibilidad

Democratizar el aprendizaje

https://www.cornerstoneondemand.com/es/resources/article/informe-tendencias-en-rrhh-y-aprendizaje-2023/?utm_campaign=EMEA_SOUTH_AL_L_2023_Q1_01_SP_SP_CT_Trends_Report&utm_medium=email&utm_source=marketo&utm_content=ES-2023-Trends-Report&mkt_tok=MDC2LVBEUi03MTQAAAGJzzprQzjEkhH4dwxhYkRdkPYGJ4wWwJEhEf2Sz8mHQLMEIqD2-ZKMwz9rjdP7yfGZ5cBJCyclwAfC_I-COCcHj53jQm5WsEXTcSy4NWLQ0TSBgd3ekP4

LMS Programs: How To Improve Employee Utilization

1. Understanding Employee Needs
2. Dynamic Tutoring
3. Use Gamification
4. Using Web-Based Learning Tools
5. Encourage Social Learning
6. Use Analysis Tools

<https://elearningindustry.com/lms-programs-how-to-improve-employee-utilization>

5 L&D Trends To Explore In 2023

Five key Learning and Development trends that are important for L&D teams to explore, adopt, and adapt to their contexts:

1. L&D Becomes A Job Perk
2. Peer-To-Peer Learning, Mentoring, And Coaching
3. Hybrid Work Needs Hybrid Learning
4. Macrovideos For Microlearning
5. L&D Data Analytics Reign Supreme

<https://elearningindustry.com/ld-trends-to-explore-in-2023>

Los espacios de aprendizajes como elementos creativos y de autonomía

- * Espacios para la comunicación síncrona y asíncrona individuo-individuo o individuo-grupo.
- * Espacios para la interacción y la actividad social.
- * Espacios para la información, para la distribución, búsqueda y recuperación de información en cualquier formato digital.
- * Espacios para la educación y la formación.

<https://juandoming.medium.com/enfatizando-los-espacios-de-aprendizajes-como-elementos-creativos-y-de-autonom%C3%ADa-paradigma-40681a273b58>

The future of learning is skills-based

Learning to be and to become

Un aprenentatge que no només ens ajuda a conèixer de manera més pacífica i cooperativa sinó també ens dóna els mitjans per actuar junts per fer un futur millor.

Aquests compromisos segueixen sent una font d'inspiració en un món que necessita urgentment el poder transformador de l'educació.

<https://thelifelonglearningblog.uil.unesco.org/2023/01/03/learning-to-be-and-to-become/>

Managing Training For A Changing Workplace: Trends For 2023

Digital Learning Trends 2023:

1. Leadership training and development
2. Skill mapping, content curated to the right skill
3. Targeted assessments for better learning curation
4. Multiple training modalities for better learning outcomes
5. Career mobility and progression with enhanced learning pathways
6. Human-centered approach to learning
7. Data security
8. Learning powered by globalization
9. Millennials and everyone else—learning will thrive

<https://tesseractlearning.com/blog/elearning-trends/managing-training-for-a-changing-workplace-trends-for-2023/>

7 Habilidades tendencia en 2023

1. Alfabetización digital
2. Creatividad
3. Adaptabilidad
4. Pensamiento crítico
5. Liderazgo
6. Comunicación
7. Inteligencia emocional

<https://observatorio.tec.mx/edu-news/siete-habilidades-que-seran-tendencia-en-2023/>

Micro-credenciales

Segons la definició de la UNESCO una microcredencial se centra en un conjunt específic dels resultats d'aprenentatge d'una manera estreta camp d'aprenentatge i s'aconsegueix durant un període de temps més curt.

Les microcredencials s'ofereixen per entitats comercials, professionals organismes i proveïdors privats.

<https://pages.coursera-for-business.org/rs/748-MIV-116/images/Industry-Micro-Credentials-Report.pdf>

Intel·ligència Artificial i TECH trends

5 Metaverse Trends That Will Shape the Next Decade

1. Virtual content creation
2. Metaversal education
3. Virtual social and music events
4. Avatar-based dating
5. Metfluencing

<https://www.entrepreneur.com/science-technology/5-metaverse-trends-that-will-shape-the-next-decade/440377>

Tech Trends 2023 Deloitte.

Trend 1 Through the glass: Immersive internet for the Enterprise

Trend 2 Opening up to AI: Learning to trust our AI colleagues

Trend 3 Above the clouds: Taming multicloud chaos

Trend 4 Flexibility, the best ability: Reimagining the tech workforce

Trend 5 In us we trust: Decentralized architectures and ecosystems

Trend 6 Connect and extend: Mainframe modernization hits its stride

https://www2.deloitte.com/content/dam/insights/articles/us175897_tech-trends-2023/DI_tech-trends-2023.pdf

Building a highperformance data and AI organization MIT

Les 3 principals prioritats de dades de les organitzacions durant el proper anys inclouen:

- millorant la gestió de dades,
- millorant l'anàlisi de dades
- i ampliar l'ús de tot tipus de dades empresarials, inclòs streaming i dades no estructurades.

https://pages.databricks.com/rs/094-YMS-629/images/HighPerformanceAI.pdf?_gl=1%2A3mwe4c%2A_gcl_aw%2AR0NMLiE2NzA0NTQ4OTMuQ2owS0NRaUFRtUdjQmhDU0FSSXNBSVc2ZDBELV9mdENzbl9hcTNhUDhYeERyQ2ZrR1Yd3hPSmpUVS1kMkNEV1ZIN3E1UDRLMWFxMTZZMGFBcUpERUFMd193Y0I.&_ga=2.90993818.1612679812.1675729946-1476000744.1675729946

AI and Education in the 21st Century

Listen to José 'Pepe' Escamilla, Associate Director of IFE, and Rose Luckin, Professor of Learner Centred Design at the UCL Knowledge Lab, discuss AI in education.

<https://observatory.tec.mx/edutrends-podcast-episode/ep-32-ai-and-education-in-the-21st-century-with-rose-luckin/>

Moure'ns de la Curiositat a Afegir Valor



Innovation sprints: a guide to experimentation & iteration



https://7432255.fs1.hubspotusercontent-na1.net/hubfs/7432255/eBooks/FutureProofing%20%7C%20Innovation%20Sprints%20A%20Guide%20to%20Experimentation%20and%20Interation.pdf?li_fat_id=7f94b304-faf5-497c-82e4-22943034348d