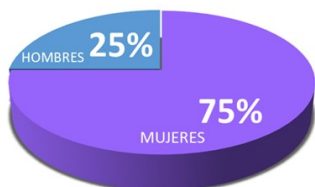


UN VIAJE HACIA EL LIDERAZGO FEMENINO EN EL INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT

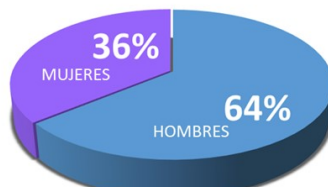
INTRODUCCIÓN

Vanesa García. ICS / Glòria Serrano. UCF

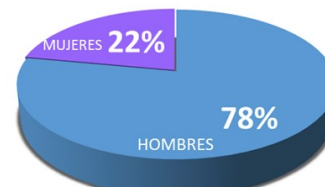
Las mujeres son el 75% de la plantilla. Constatada la desigualdad entre hombres y mujeres respecto a la ocupación de cargos de dirección en los **hospitales**, se propone dar un cambio a esta realidad y se pone en marcha, en primicia, el **PROGRAMA LIDERAZGO EN FEMENINO. Empoderando y desarrollando talento femenino en el ICS.**



2019 Total Plantilla ICS



2019 Jefe de Sección



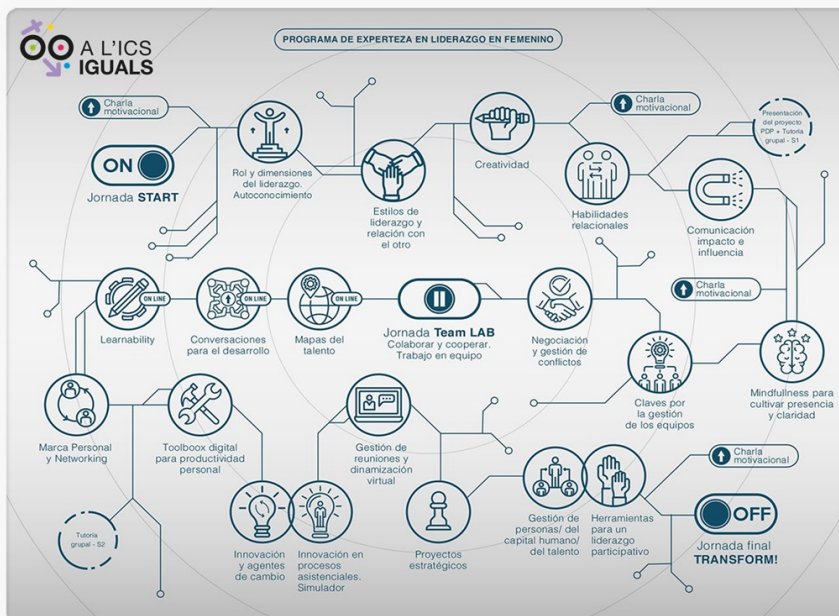
2019 Jefe de Servicio

OBJETIVOS

- **Identificar** talento femenino
- **Potenciar** el liderazgo de las **facultativas** especialistas para gestionar equipos en los hospitales, rompiendo el techo de cristal.
- Aumentar el porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad y dirección en los hospitales.

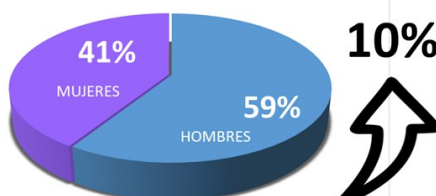
METODOLOGÍA

- **MENTORÍAS** individuales y grupales
- Clases presenciales y experienciales
- Charlas motivacionales
- Proyecto final (PDP)
- Aula virtual de soporte a la formación.

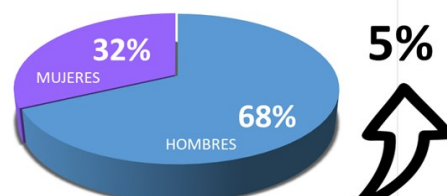


RESULTADOS

	TOTAL PROMOCIONADAS		
1a Edición	24	8	33%
2ª Edición	25	12	48%



2021 Jefe de Sección



2021 Jefe de Servicio

CONCLUSIONES

- Alto nivel de satisfacción de las participantes. (9,5 sobre 10)
- El incremento de facultativas en **cargos directivos** después de cada edición, corrobora la necesidad de continuar con esta formación.
- Se cumple uno de los objetivos planteados: conseguir que un mayor número de mujeres formadas accedan a los cargos de mando en los hospitales.